

FICHE DE POSTE

Intitulé : Second charpentier-couvreur (H/F)

Entreprise : Couvr'toit38 – Charpente, couverture, zinguerie

Type de contrat : CDI – 39h / semaine

Localisation : Départs dépôt (chantiers secteur montagne & vallée)

1. Finalité du poste

Le second est le bras droit du chef d'équipe.

Il garantit la qualité d'exécution, la sécurité et la progression des moins expérimentés.

Ce n'est **ni un chef**, ni un simple exécutant :
c'est le pilier technique quotidien du chantier.

2. Positionnement hiérarchique

- Responsable direct : Chef d'équipe
 - Collaboration : Apprenti / aide / autres compagnons
 - Relation client : occasionnelle (présence professionnelle attendue)
 - Relation dirigeant : remontées techniques uniquement
-

3. Missions principales

Production

- Réalisation autonome des ouvrages de charpente, couverture et zinguerie
- Préparation du matériel pour les phases suivantes
- Lecture de plans et compréhension du déroulé chantier
- Anticipation des besoins pour éviter les blocages

Support chef d'équipe

- Maintenir le rythme quand le chef gère clients / livraisons / imprévus
- Contrôle qualité avant validation
- Vérification sécurité (EPI, protections, stabilité)

Transmission & formation

- Encadrer l'apprenti au quotidien
- Expliquer les gestes et méthodes Couvr'toit
- Corriger immédiatement les mauvaises habitudes
- Montrer l'exemple (attitude chantier irréprochable)

4. Responsabilités

- Qualité visible du travail fini
- Bonne ambiance de travail
- Respect du matériel
- Montée en compétence de l'apprenti

5. Profil recherché

Technique

- Minimum 3–5 ans d'expérience terrain
- À l'aise en toiture et en hauteur
- Autonome sur la majorité des tâches
- Sait réfléchir avant d'agir

Comportement (profil DISC recherché : Stable – Influent)

Nous recherchons quelqu'un qui :

- reste calme même quand ça se complique
- aime transmettre
- communique naturellement
- ne crée pas de tensions
- n'a pas besoin d'être surveillé

Nous ne cherchons PAS :

- un chef en attente de promotion
- un solitaire
- un râleur chronique
- un exécutant passif

6. Conditions & rémunération

- 39h semaine
 - Taux horaire : **13 à 15 € brut/h** (plus selon profil)
 - Panier repas
 - Indemnités kilométriques
 - Prime chantier
 - Prime fin d'année
 - Jusqu'à **2 séances d'ostéopathie offertes / an**
-

7. Indicateurs de réussite (après 6 mois)

Un bon second :

- le chef d'équipe peut s'absenter sans stress
- l'apprenti progresse vite
- moins d'erreurs chantier
- ambiance sereine
- pas besoin de repasser derrière lui

8. Évolution possible

Spécialisation technique référent ou futur chef d'équipe (selon motivation et posture)